自己紹介

【略歴】

1987年11月　伊藤忠商事

1993年11月　第一勧業銀行　ロンドン支社

投資銀行部情報開発部門シニア･マネジャー
国際的M&Aとコーポレートファイナンスを担当

1996年11月　ニュージーランドテレコム社 (TCNZ)

セールス部門ジェネラル･マネジャー

2002年12月　テルストラ社

テルストラ ビジネス＆ガバメント･金融部門ジェネラル･マネジャー

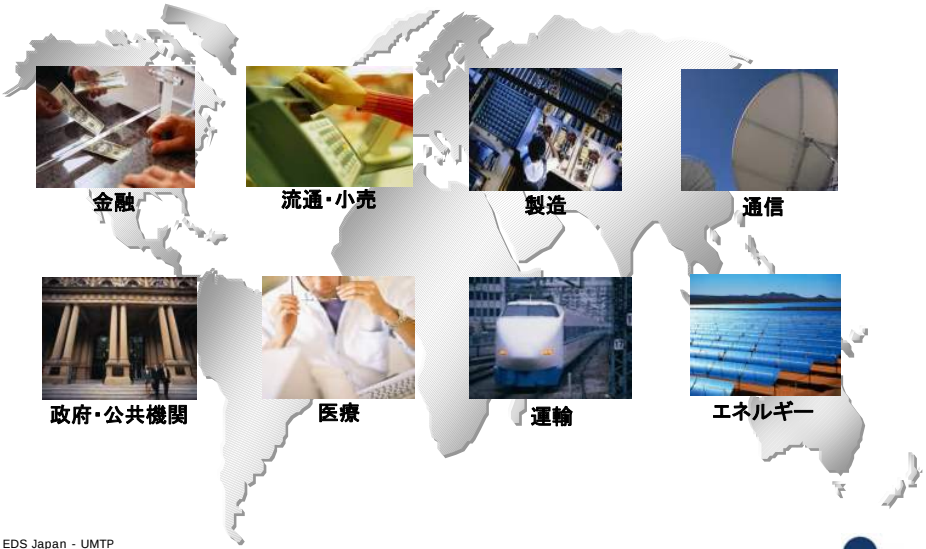
2004年8月　EDSジャパン　代表取締役社長に就任

【その他】日本語に堪能（1993年在欧日経ビジネス協議会、日本語スピーチコンテスト優勝）
UK Securities and Futures Authority for Dealers資格取得

【趣味】柔道（初段、黒帯、日本での受賞経験有り）
ラグビー（ニュージーランドCanterburyとWest Coastのジュニア代表）
休日を家族と過ごすこと、テニス、スキー、ゴルフ、観劇

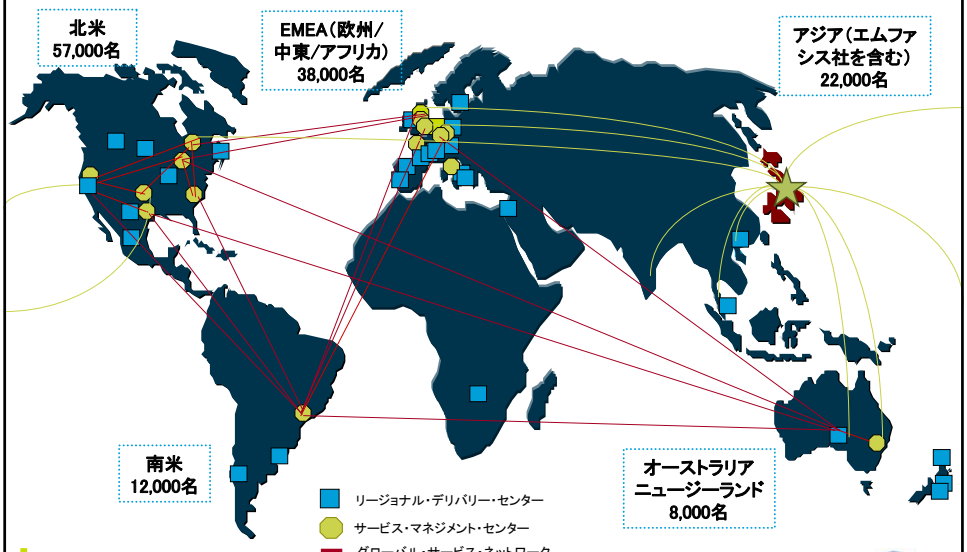
EDSグローバルがフォーカスする8つの業界

各業界に特化したソリューションとデリバリーモデルを用意し、専門エキスパートがサービスを支援

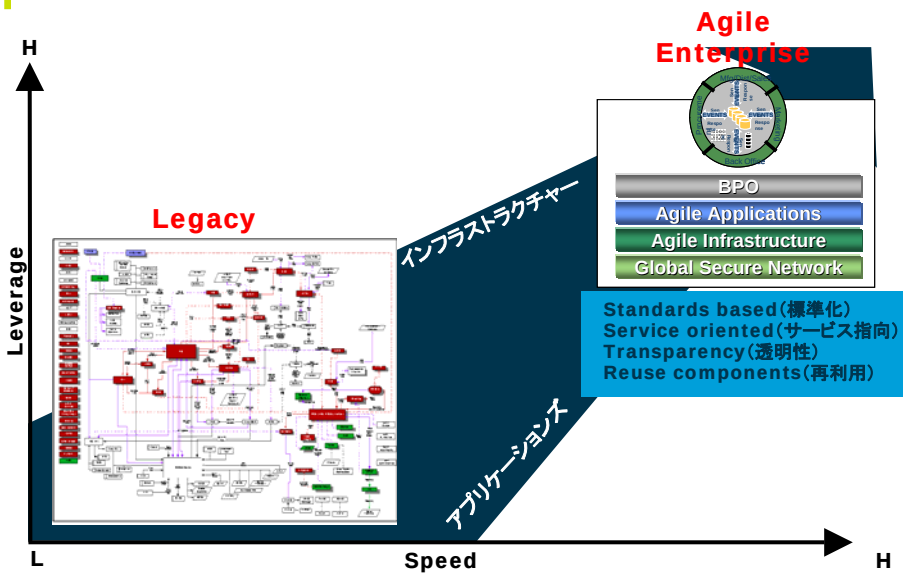


日本における重点業界：金融、流通・小売、製造、通信、政府・公共機関

戦略拠点であるEDSジャパンは、全世界のEDSネットワークと同期して「ベスト・プラクティス」を国内で提供しています



EDSが提唱する“アジャイル・エンタープライズ”

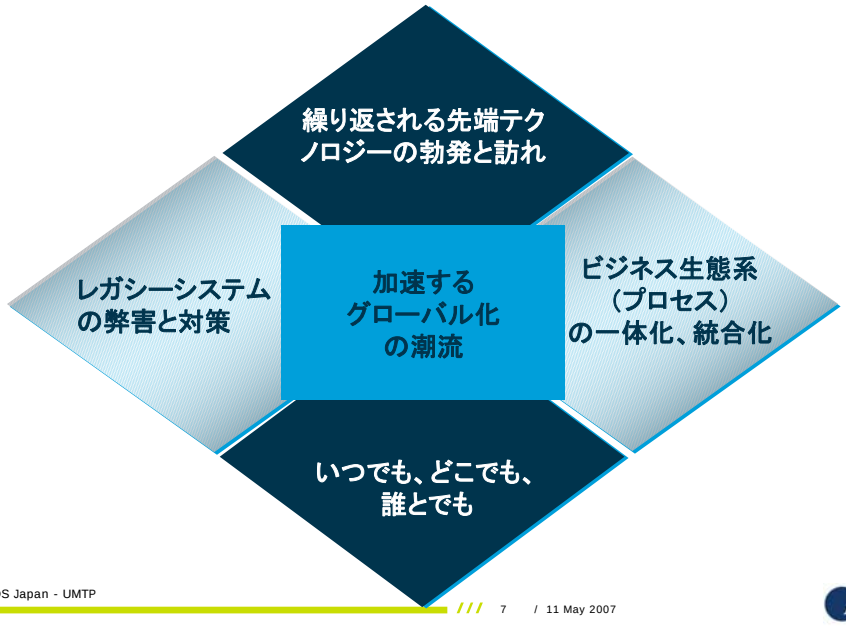


加速するグローバル化と日本の課題

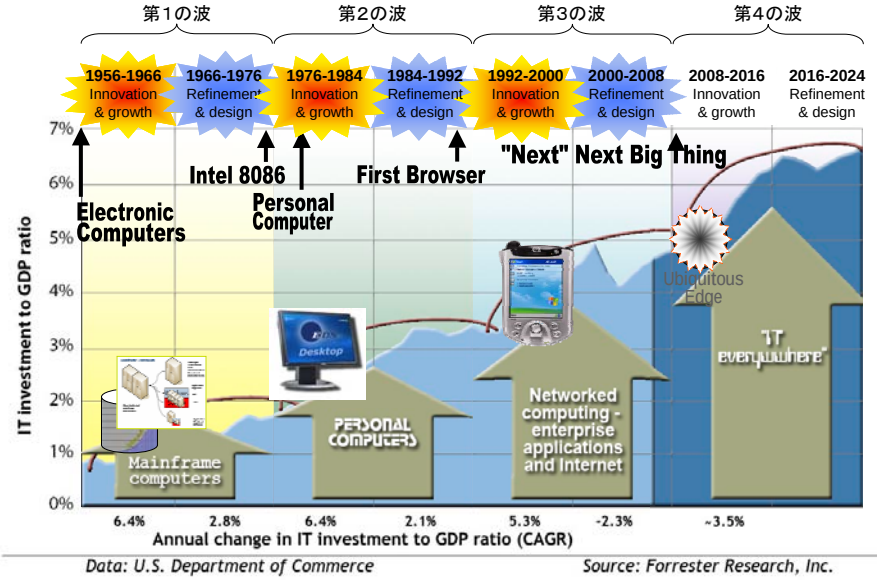
EDSジャパン
代表取締役社長　ケリー・パーセル

2007年5月11日

今、グローバル市場の中で起きている潮流



繰返される先端テクノロジーの勃発と訪れ



参考）第3の波を創造するリーディング・カンパニー

ビジネス生態系の一体化・統合化：FedExの例

FedExでは、100以上のサプライヤーとシームレスなサプライチェーン形態を構築して、正確な需給予測、サイクルタイム（1-2日以内：発注-出荷-納入）の厳守を実行し、世界約220カ国のお客様に1日330万個の貨物を届ける。現在、急速にeCommerce，eShopping戦略を加速させてい〆

「いつでも、どこでも、誰とでも」が世界を駆けめぐる：Bank of Americaの例

Bank of America では、熾烈な競争に勝ち残るため、銀行、カード、ローン業務にまたがり多チャンネル化とグローバル化を進め、利用者はその恩恵を受けている。

- インターネットバンキング
- モバイルバンキング
- オンライン自動審査システム
- マルチチャネルCRM
- グローバル・テレフォンバンキング
- グローバルATM
- グローバル・キャッシュマネジメント・システム

年間10万人近い新規ユーザーを獲得し、国内外の利用者はキャッシュレスのオンラインシステムを利用して一日10万回以上のトランザクションを実施している。

40年余に渡りレガシー化（老朽化）した基幹業務システムの弊害と対策 - なぜ繰り返される国内の大規模システム障害と情報の流出 -

60's 70's 80's 90's Y2K 2004's +

レガシーシステムの弊害

1） 柔軟性に乏しく、莫大な維持コスト
2） システム変更が複雑化してより困難に
3） レガシーに精通しているベテランプロ
グラマーの枯渇
4） 競争への対応力欠如 ー市場からの撤退

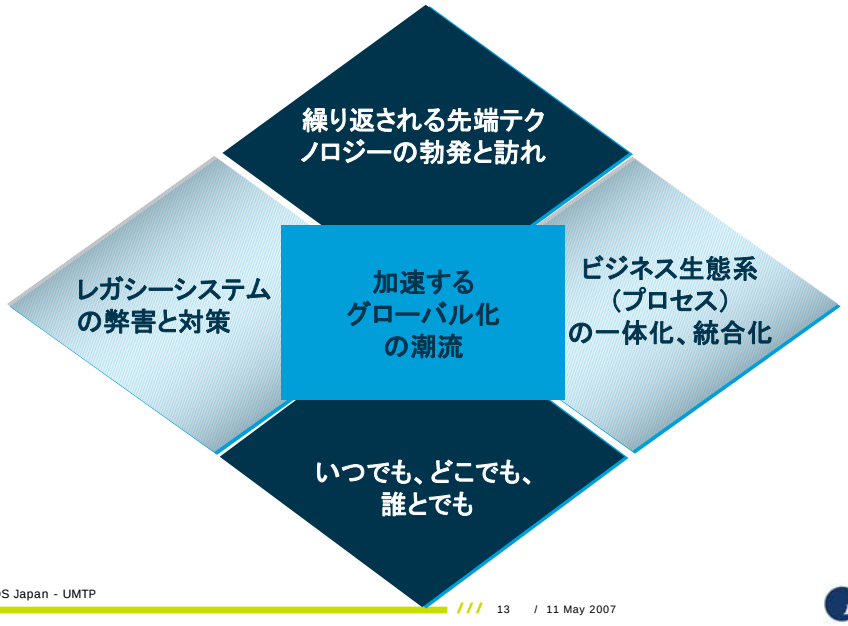
単一型コンピュータの登場

メインフレームの時代

“即時対応/感知能力が競争社会に求められている“
（Agile Enterprise）

Standards based（標準化）
Service oriented（サービス指向）
Transparency（透明性）
Reuse components（再利用）

今、グローバル市場の中で起きている潮流



“日本の課題”:

世界でも類を見ない速さで高齢化が進む中、IT環境は急速に悪化を迎えている

高まるITサービスへの需要	日本経済は、今後10年間も年平均実質GDPは2.4%-3.1%が予想され、顧客企業からのITサービスに対する需要も高まるばかり
ベテランIT技術者の流出	ITサービス需要をはるかに超える勢いで、ベテラン技術者が定年を迎え労働市場から流出することになり、30万人を超える人材が不足する
若者世代の理系・技術離れ	理科・算数といった科学技術分野への興味は、年々低下する傾向にあり、18歳では、全体の40%以下しか興味をもっていない
企業が抱えるレガシーシステムの問題	人材不足を解消するためにも、老朽化して無秩序なレガシーシステムは、早期に合理化・近代化されなければならない
オフショアの活用	西欧の先進国では、ノンコア・ビジネスを中国・インド、東欧、南米等にアウトソーシングする一方、高度システム開発、重要なプランニング、契約管理などは、自国に留めて労働者不足を補っている

こうした環境と課題に対して、日本は如何に立ち向かうのか？

ご清聴ありがとうございました

Q&A

EDSジャパン　代表取締役社長　ケリー・パーセル

www.eds.co.jp

NOW is where we do business.
It's when we do business.
It's how we do business.

ARE YOU READY FOR **NOW**?

EDS Japan
2-12-4, Shibuya, Shibuya-ku
Tokyo Japan 150-0002
www.eds.co.jp

EDS and the EDS logo are registered trademarks of Electronic Data Systems Corporation. EDS is an equal opportunity employer and values the diversity of its people. © 2007 Electronic Data Systems Corporation. All rights reserved.